

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа № 9 городского округа Чапаевск Самарской области

Рассмотрено
на общем собрании работников
учреждения
Протокол №_3 от «11» апреля 2022 года



Согласовано
Управляющим советом
ГБОУ СОШ №9 г.о. Чапаевск
Протокол №3 от «11» апреля 2022 года

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
ГБОУ СОШ № 9
Е.А. Бутырцева
«11» апреля 2022г.

Положение
об оплате труда и порядке установления доплат к должностным
окладам (окладам)
работников государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области средней общеобразовательной
школы № 9 г.о. Чапаевск Самарской области
(с изменениями)

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа № 9 городского округа Чапаевск Самарской области

Рассмотрено
на общем собрании работников
учреждения
Протокол №_3 от «11» апреля 2022 года

Утверждено
Директор ГБОУ СОШ № 9
г.о. Чапаевск
Э.А. Каткасова
От «11» апреля 2022г.

Согласовано
Управляющим советом
ГБОУ СОШ №9 г.о. Чапаевск
Протокол №3 от «11» апреля 2022 года

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
ГБОУ СОШ № 9
Е.А.Бутырцева
«11» апреля 2022г.

**Положение
об оплате труда и порядке установления доплат к должностным
окладам (окладам)
работников государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области средней общеобразовательной
школы № 9 г.о. Чапаевск Самарской области
(с изменениями)**

Общие положения.

Настоящее положение определяет порядок оплаты труда работников ГБОУ СОШ №9 г.о. Чапаевск (далее – Учреждение).

Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законодательством Российской Федерации «Об образовании»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (с изменениями на 2 февраля 2018 года) и Приложения к Постановлению Правительства Самарской области от 01.06.2006 №60 «Методика формирования оплаты труда работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области», в редакции от 27.07.2007 №118, от 11.06.2008 №201, от 29.10.2010 №563, от 26.05.2011 №204;
- Постановлением Правительства Самарской области №203 от 26.05.2011 (об изменении Постановления Правительства Самарской области №508 от 27.10.2010) (с изменениями на 10 октября 2011 года)
- Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)», Постановлением Правительства Самарской области от 30.10.2013 №582 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» (с изменениями на 29 ноября 2018 года)
- Постановлением Правительства Самарской области от 10 сентября 2008 года № 353 "Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждения Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях";
- Постановлением Правительства Самарской области от 31.10.2012 №600 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета» (с изменениями и дополнениями);
- Постановлением Правительства Самарской области от 15.02.2006 №12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области, и муниципальных образовательных учреждений» в редакциях от 22.01.2014 №25, от 22.02.2018 №93; с изменениями от 22.05.2020 №345
- Постановлением Правительства Самарской области от 12.12.2013 №762 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательного учреждения и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- Постановление Правительства Самарской области от 24.12.2007 №267 (с изменениями на 14.08.2014) «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области»;
- Приказ от 21.11.2011 г № 812-ОД «Об утверждении объемных показателей деятельности подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и порядка отнесения их к группам по оплате труда руководителей»
- Постановлением Правительства Самарской области №169 от 25.03.2022 «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области
- Коллективным договором ГБОУ СОШ №9 г.о.Чапаевск, с целью реализации системы отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами и стимулирования качественного труда работнику Учреждения.

Данное положение распространяется на всех работников Учреждения.

Настоящее Положение утверждается приказом руководителя Учреждения на неограниченный срок до внесения изменений.

Заработная плата работника Учреждения представляет собой *вознаграждение за труд* в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из **должностного оклада (оклада), компенсационных** и иных обязательных выплат из специальной части фонда оплаты труда, а также **стимулирующих выплат**.

Месячная заработная плата работников Учреждения, выполнивших норму труда (должностные обязанности) и нормы рабочего времени не может быть менее установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда (ст.133 ТК РФ).

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 1 и 16 число каждого месяца.

Должностные оклады (оклады) работников устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих и утверждаются приказом директора.

Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников Учреждения устанавливаются Правительством Самарской области.

Компенсационные выплаты работникам Учреждения устанавливаются настоящим положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Стимулирующие выплаты включают доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрение за выполненную работу. Размер стимулирующей части определен методиками расчета норматива бюджетного финансирования расходов на одного обучающегося (воспитанника) образовательного учреждения соответствующего типа и вида, утвержденными Правительством Самарской области.

Оплата труда работников Учреждения, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Месячная заработная плата работников Учреждения, работающих в режиме неполного рабочего времени или по совместительству не может быть менее установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.

Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

Сложившаяся экономия по фонду оплаты труда за период (месяц, квартал, год) может быть направлена на выплаты стимулирующего характера (премии), материальную помощь и иные выплаты в соответствии с настоящим Положением.

Работникам учреждения, работающим по трудовому договору в соответствии с законодательством Российской Федерации, проводится индексация заработной платы, которая является механизмом её увеличения в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учётом уровня инфляции. Индексации подлежит заработная плата, которая включает в себя оплату труда за выполненную работу согласно тарифным ставкам (окладам), а также доплаты, надбавки, имеющие постоянный характер. Индексация заработной платы производится по основному месту работы. Заработная плата индексируется как по основному месту работы так и по совместительству (внутреннему, внешнему). Финансирование учреждения реализуется за счёт средств областного бюджета Самарской области, в соответствии с данным обстоятельством индексация заработной платы производится на основании правовых актов Правительства Самарской области.

I. Формирование фонда оплаты труда

1. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется в соответствии с нормативами бюджетного финансирования расходов на одного обучающегося (воспитанника) в образовательных учреждениях соответствующего типа и вида по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{№} \times \text{D} \times \text{H}, \text{ где}$$

ФОТ - фонд оплаты труда работников образовательного учреждения;

№ - норматив бюджетного финансирования расходов на одного обучающегося (воспитанника), рассчитанный в соответствии с методикой расчета норматива бюджетного финансирования расходов на одного обучающегося (воспитанника) образовательного учреждения соответствующего типа и вида, утвержденной Правительством Самарской области;

D - соотношение фонда оплаты труда работников образовательного учреждения и норматива бюджетного финансирования расходов на одного обучающегося (воспитанника), установленное методикой расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника) образовательного учреждения соответствующего типа и вида, утвержденной Правительством Самарской области;

H - количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении.

2. Фонд оплаты труда и заработная плата работников общеобразовательного учреждения (далее – школа)

Формирование фонда оплаты труда работников школы осуществляется на основании утвержденного законом Самарской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося для обеспечения государственного образовательного стандарта общего образования (далее - норматив на реализацию образовательного стандарта).

Расчет фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \left[\sum_{i=1}^K \left(\frac{\text{NROP}_{zi} \cdot \text{D}_{ki} \cdot n_z}{12} \right) + \text{ОДС} \right] + \text{T},$$

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 02.02.2018 N 57)

где: NRO_{zi} - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников;

D_{ki} - численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуги по соответствующей i-й образовательной программе, на 1 января и 1 сентября;

NZ - количество месяцев в z-м периоде;

i - наименование соответствующей образовательной программы;

z - порядковый номер периода;

k - дата, которая используется при исчислении численности обучающихся для определения объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания: на 1 января и 1 сентября;

12 - количество месяцев в году;

ODC - объем дополнительных финансовых средств (для малокомплектных общеобразовательных учреждений и образовательных организаций Самарской области, расположенных в зданиях культурного наследия);

T - объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ).

Фонд оплаты труда работников школы состоит из:

базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере не менее 54,64% от базового фонда;

- фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере не более 21,34% от базового фонда;

- специальный фонд оплаты труда работников школы составляет не менее 21,81% от базового фонда оплаты труда, распределяется следующим образом:

на выплаты педагогическим работникам не менее 90%,

на выплаты административно-хозяйственному персоналу не более 10%,

стимулирующего фонда в размере не более 18,24% фонда оплаты труда работников школы, который включает доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты и распределяется следующим образом:

директору 3%;

педагогическим работникам не менее 80%;

административно-хозяйственному персоналу не более 20%.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам школы, за исключением директора, определяются настоящим Положением и Положением о распределении стимулирующей части ФОТ работников ГБОУ СОШ № 9.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат директору устанавливается учредителем.

Заработная плата педагогического работника школы, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$ЗПп = Сч * Н * Уп * 4,2 * Кгр * Ккв * Кзн + Д + Сп, \text{ где}$$

ЗПп – заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

Сч - средняя расчётная единица за 1 учебный час;

Н - количество учащихся по предмету в каждом классе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп - количество часов обучения предмету согласно базисному учебному плану за неделю в каждом классе;

4,2 - среднее количество недель в месяце;

Кгр - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведение профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 – если класс не делится на группы;

2 – если класс делится на группы;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 – для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,05 – для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за учёную степень доктора наук, кандидата наук, почётное звание СССР или РФ, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за учёную степень кандидата наук;

1,1 – за учёную степень кандидата наук, почётное звание СССР или РФ, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Д - компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп - величина стимулирующих выплат педагогическим работникам.

Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника школы, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается два раза в год, по состоянию на 1 января и на 1 сентября, по формуле:

$$Сч = \frac{\text{ФОТпед.} \times \text{УД}}{(\sum a_i b_i) \times 365},$$

где Сч - средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

ФОТпед. - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

$(\sum a_i b_i)$ - сумма ученико-часов в соответствии с учебным планом;

a_i - количество учащихся в классе;

b_i - количество часов за год в соответствии с учебным планом в классе на одного обучающегося;

i - переменное значение, обозначающее 1-й, 2-й, ..., 11-й классы;

УД - количество дней в учебном году, но не более 245 дней;

365 - количество дней в году.

2.4 **Заработная плата руководителя Учреждения** устанавливается в соответствии с Методикой расчета 2 раза в год в январе и сентябре по формуле:

$$\text{ЗПр} = \text{ЗПср} \times \text{Кгр} \times \text{Ккв} \times \text{Кзн} + \text{Ср}, \text{ где}$$

ЗПр – заработная плата руководителя ОУ;

ЗПср – средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в данном ОУ, за январь и за сентябрь;

Кр – коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей ОУ (*Группа по оплате труда устанавливается 1 раз в год, на основании распоряжения Учредителя*) в следующих размерах:

1-я группа – 1,8;

2-я группа – 1,4;

3-я группа – 1,2;

4-я группа – 1,1;

Ккв – коэффициент, учитывающий квалификацию руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 – для руководителей, имеющих высшую категорию;

1 – для руководителей, имеющих первую категорию;

Кзн – повышающий коэффициент за учёную степень доктора наук, кандидата наук, почётное звание СССР или РФ соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за учёную степень доктора наук;

1,1 – за учёную степень кандидата наук, почётное звание СССР или РФ, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Ср – величина стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения.

Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливается руководителем ОУ в соответствии методикой расчета ОУ 2 раза в год в январе и в сентябре по формуле:

$$ЗПр = ЗПср \cdot Кр \cdot Ккв \cdot Кзн, \text{ где}$$

ЗПр – заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения;

ЗПср – средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в данном Учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр – коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей ОУ (*Группа по оплате труда устанавливается 1 раз в год, на основании распоряжения Учредителя*) в следующих размерах:

1-я группа – до 1,5;

2-я группа – до 1,3;

3-я группа – до 1,1;

4-я группа – до 1,0;

Ккв – коэффициент, учитывающий квалификацию заместителей руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 – для заместителей руководителя, имеющих высшую категорию;

1 – для заместителей руководителя, имеющих первую категорию;

Кзн – повышающий коэффициент за учёную степень доктора наук, кандидата наук, почётное звание СССР или РФ, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за учёную степень доктора наук;

1,1 – за учёную степень кандидата наук, почётное звание СССР или РФ, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования, – устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Порядок распределения специального фонда оплаты труда работников Школы.

В соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (с изменениями на 02.02.2018)

в Учреждения сформирован специальный фонд (в составе базового фонда оплаты труда), который включает:

- доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

- повышающие коэффициенты, учитывающие деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

- повышающие коэффициенты, учитывающие квалификационную категорию;

- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, в т.ч. пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительных видов работ для различных категорий работников ОУ, а также размер доплат за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников в зависимости от объёма возложенных обязанностей:

- участие в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования от 500 рублей;

- организация работы по подготовке и проведению экзаменов; осуществление контроля учебной нагрузки обучающихся; участие в подборе и расстановке педагогических кадров и их тарификации, организация повышения квалификации; участие в подготовке и проведении аттестации работников; принимает меры по пополнению библиотек и методкабинетов учебно-методической литературой от 500 рублей;

- работа с библиотечным фондом от 500 рублей;

- за наставничество молодых специалистов в размере от 500 рублей;

- за организацию питания обучающихся от 500 рублей; бесплатного питания учащихся 1-4 классов от 500 рублей;

- учёт, заполнение и хранение трудовых книжек работников – от 500 рублей;

- подготовка документации для оформления пенсии работникам на льготных и общих основаниях и предоставление их в Пенсионный Фонд – от 500 рублей;

- организация воинского учета – от 500 рублей;

- ведение табеля учёта рабочего времени от 500 рублей;

- ведение документации по гражданской обороне и чрезвычайных ситуаций от 500 рублей;

- ведение документации по пожарной безопасности в учреждении от 500 рублей ;

- ведение документации по антитеррористической безопасности от 500 рублей;

- ведение документации по электробезопасности в учреждении от 500 рублей;

- ведение документации по организации школьного подвоза учащихся от 500 рублей;

- хранение архива, работа с архивом (выдача архивных справок для целей пенсионного обеспечения и пр.; информации об обучении и т.п.) от 500 рублей;

- ведение документации по кадровому составу (приём, увольнение, перевод, назначения, тарификация, отпуска, командировки и пр.) от 500 рублей включительно;

- ведение документации по учащимся (зачисление, выбытие, участие в организационных мероприятиях и пр.) от 500 рублей;
- учёт, заполнение и хранение бланков аттестатов от 500 рублей;
- учёт личных медицинских книжек, подготовка списков на периодический медосмотр работников, контроль своевременного прохождения работниками флюорографического обследования, вакцинации работников в размере от 500 рублей;
- обеспечение безопасности школьных перевозок, работа с путевой документацией, составление отчётов по школьным перевозкам, сопровождение детей во время школьных перевозок от 500 рублей;
- сбор информации структурных подразделений для свода и дальнейшего формирования отчётов по запросам различного характера от 500 рублей;
- использование компьютерного модуля, работа в информационной системе (АИС «Е-услуги. Образование», АИС «Кадры в образовании», АИС «Трудовые ресурсы», КПОМО (ННШ), АСУ РСО и пр.) в размере от 500 рублей;
- ведение автоматизированного бухгалтерского учёта в размере от 500 рублей;
- организация обработки персональных данных, обеспечение безопасности персональных данных в информационной системе, обеспечение защиты персональных данных в размере от 500 рублей;
- осуществление природоохранной деятельности, проведение производственного экологического контроля в размере от 500 рублей;
- размещение информации на официальном сайте ОУ в информационной системе Интернет и публикация заметок из жизнедеятельности ОУ в социальных сетях от 500 рублей;
- работа на сайте «Сильные идеи для нового времени» в размере от 500 рублей;
- уборка и дезинфицирование туалетов; очистка, санитарная обработка и расстановка урн для мусора от 500 рублей;
- разборка, ремонт, сборка заглушек и предохранительных пробок, прокладок, кранов трёхходовых, смена манжет унитазов от 500 руб;
- удаление засоров в канализации (пробивка канализации) от 500 руб.;
- уборка крыльца входа в здание в размере от 500 рублей;
- уборка снега в зимний период и мусора в пределах 2м от крыльца пришкольной территории в размере от 500 рублей;
- уборка мусора на пришкольной территории от 500 рублей;
- текущие ремонтные работы подсобных помещений, столовой, коридоров, лестничных маршей, площадок, фойе и пр. в размере от 500 рублей.

Настоящее Положение устанавливает следующие доплаты педагогическим работникам Учреждения в зависимости от объёма возложенных обязанностей:

- заведование специальными учебными кабинетами (физики, химии, информатики, технологии) – от 300 рублей;
- заведование лабораториями (физики, химии, информатики) – от 300 рублей;
- заведование внеклассной работой по физическому воспитанию – от 500 рублей;
- заведование внеклассной работой (подготовка учащихся 11 класса к сдаче ЕГЭ) – от 500 рублей;
- заведование отделениями, осуществление руководства всеми направлениями деятельности структурного подразделения – от 500 рублей;
- преподавательская работа руководящих работников – в соответствии с учебной нагрузкой (тарификацией);
- за проверку тетрадей и письменных работ:
 - русский язык и литература в размере от 1000р.;
 - иностраный язык в размере от 800р.;
 - математика, физика в размере от 1000р.

- начальные классы в размере от 800 р.;
- биология, география, химия, информатика в размере от 500р.;
- история, обществоведение в размере от 500р.
- консультации и дополнительные занятия с учащимися – от 500 рублей;
 - дополнительные занятия с учащимися, претендующими на получение медали «За особые успехи в учении» – от 500 рублей;
 - руководство школьными методическими объединениями от 400 рублей;
 - руководство окружными методическими объединениями в размере 1200 рублей;
 - организация профориентационной, социально-педагогической, учебной и воспитательной работы – от 500 рублей за каждый вид работы;
 - реализация программы «Разговор о правильном питании» в размере от 500 рублей;
 - за организаторскую деятельность школьных мероприятий от 500 рублей;
 - за организацию учебной и воспитательной работы в размере от 500 рублей;
 - за составление школьного расписания ведения уроков от 500 рублей;
 - за внедрение в практику работы инновационных программ от 500 рублей;
 - за внедрение в практику работы технологии компетентно-ориентированного обучения, информационно-коммуникационных технологий и технологий здоровьесбережения от 500 рублей;
 - за работу с одарёнными детьми в размере от 500;
 - за организацию волонтерского движения в размере 750,00 рублей;
 - за работу с Юнармейским отрядом в рамках Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «Юнармия» в размере от 500 рублей;
 - за размещение информации на сайте ОУ и интерактивное взаимодействие с родителями (законными представителями) учащихся в размере от 500 рублей;
 - за экспериментальную деятельность по внедрению инновационных программ в рамках стажировочной площадки от 500 рублей.

Ежемесячное вознаграждение педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя в классах наполняемостью 25 человек или более в размере устанавливается в размере 2015,00 рублей, в классах наполняемостью менее 25 человек в размере, уменьшенном пропорционально количеству обучающихся. При определении размера вознаграждения педагогическим работникам учитываются отчисления по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Дополнительно устанавливается педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя ежемесячно 5000 рублей за классное руководство в одном классе, но не более двух выплат одному педагогу при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Настоящее Положение устанавливает следующие доплаты административному, учебно-вспомогательному и техническому персоналу в зависимости от объёма возложенных обязанностей:

- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения от 500 рублей;
- за эффективное внедрение ресурсосберегающих технологий от 500 рублей;
- за разработку и реализацию инициативных управленческих решений от 500 рублей;
- за увеличение объёма отчётной документации от 500 рублей.

Порядок распределения экономии фонда оплаты труда Школы.

Создавшаяся экономия базового фонда оплаты труда Учреждения направляется на доплаты всех категорий работников Учреждения в соответствии с

распорядительными документами Учреждения:

– за наличие отраслевых наград Министерства образования РФ и государственных наград в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника – от 500 рублей включительно.

3. Фонд оплаты труда и заработная плата работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования

Формирование фонда оплаты труда работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования, осуществляется в соответствии с нормативами бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника государственного бюджетного общеобразовательного учреждения, реализующего программы дошкольного образования.

Фонд оплаты труда работников структурного подразделения состоит из базовой части и стимулирующей части.

Базовая часть фонда оплаты труда работников структурного подразделения определяется по формуле:

$$\text{БЧф.г.у.} = \text{ФОТ} \times 71,7\%,$$

где БЧф – базовая часть фонда оплаты труда работников структурного подразделения на оказание гос.услуги:

$$\text{БЧф.п.у.} = \text{ФОТ} \times 76,8\%,$$

где БЧф – базовая часть фонда оплаты труда работников структурного подразделения на оказание присмотра и ухода:

$$\text{БЗ} = \text{БЧф.г.у.} + \text{БЧф.п.у.}$$

ФОТ – фонд оплаты труда работников структурного подразделения

В базовую часть фонда оплаты труда работников структурного подразделения включается оплата труда работников исходя из должностного оклада (оклада) и компенсационных (обязательных) выплат.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников структурного подразделения определяется по формуле:

$$\text{СЧф.г.у.} = \text{ФРТ} \times 28,3\%,$$

где СЧф – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников структурного подразделения на оказание гос.услуги ;

$$\text{СЧф.п.у.} = \text{ФРТ} \times 23,2\%,$$

где СЧф – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников структурного подразделения на оказание присмотра и ухода ;

$$\text{СЧ} = \text{СЧф.г.у.} + \text{СЧф.п.у.}$$

ФОТ– фонд оплаты труда работников структурного подразделения;

Порядок распределения экономии фонда оплаты труда структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования

Создавшаяся экономия базового фонда оплаты труда направляется на доплаты всех категорий работников структурного подразделения в соответствии с распорядительными документами Учреждения:

- за наличие отраслевых наград Министерства образования РФ и государственных наград в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника – от 500 рублей.
- за наставничество молодых специалистов в размере от 500 рублей;
- ведение табеля учёта рабочего времени от 500 рублей;
- подготовка документации для оформления пенсии работникам на льготных и общих основаниях и предоставление их в Пенсионный Фонд – от 500 рублей;
- ведение документации по гражданской обороне и чрезвычайных ситуаций от 500 рублей;
- руководство окружными методическими объединениями в размере от 500 рублей;
- ведение документации по кадровому составу (приём, увольнение, перевод, назначения, тарификация, отпуска, командировки и пр.) от 500 рублей;
- ведение документации по пожарной безопасности в учреждении от 500 рублей;
- ведение документации по антитеррористической безопасности от 500 рублей;
- ведение документации по электробезопасности в учреждении от 500 рублей;
- хранение архива, работа с архивом (выдача архивных справок для целей пенсионного обеспечения и пр.; информации об обучении и т.п.) от 500 рублей;
- ведение документации по воспитанникам (зачисление, выбытие, участие в организационных мероприятиях и пр.) от 500 рублей;
- учёт личных медицинских книжек, подготовка списков на периодический медосмотр работников, контроль своевременного прохождения работниками флюорографического обследования, вакцинации работников в размере от 500 рублей;
- сбор информации структурных подразделений для свода и дальнейшего формирования отчётов по запросам различного характера в размере от 500 рублей;
- за внедрение в практику работы инновационных программ от 500 рублей;
- за внедрение в практику работы технологии компетентностно-ориентированного обучения, информационно-коммуникационных технологий и технологий

здоровьесбережения от 500 рублей;

- использование компьютерного модуля, работа в информационной системе (АИС «Е-услуги. Образование», АИС «Кадры в образовании», АИС «Трудовые ресурсы», КПОМО (ННШ), АСУ РСО и пр.) в размере от 500 рублей;

- ведение автоматизированного бухгалтерского учёта в размере от 500 рублей;

- за экспериментальную деятельность по внедрению инновационных программ в рамках инновационных площадок (стажировочной, опорной, пилотной, экспериментальной) от 500 рублей.

- организация обработки персональных данных, обеспечение безопасности персональных данных в информационной системе, обеспечение защиты персональных данных в размере от 500 рублей;

- осуществление природоохранной деятельности, проведение производственного экологического контроля в размере от 500 рублей;

- размещение информации на официальном сайте ОУ в информационной системе Интернет и публикация заметок из жизнедеятельности ОУ в социальной сети от 500 рублей;

- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения от 500 рублей;

- за эффективное внедрение ресурсосберегающих технологий от 500 рублей;

- за разработку и реализацию инициативных управленческих решений от 500 рублей;

- за увеличение объёма отчётной документации от 500 рублей;

- работа на сайте «Сильные идеи для нового времени» от 500 рублей;

- уборка снега в зимний период и мусора в размере от 500 рублей;

- текущие ремонтные работы подсобных помещений, столовой, коридоров, лестничных маршей, площадок, фойе и пр. в размере от 500 рублей.

4. Порядок установления выплат компенсационного характера

Настоящее Положение устанавливает следующие виды компенсационных выплат работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (выплата устанавливается в наибольшем размере и не суммируется):

- доплаты за работу в ночное время *в размере 35% часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время в период с 10 часов вечера до 6 часов утра*);

- доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в двойном размере;

- доплаты за сверхурочную работу за первые два часа работы в 1,5 размере, за последующие часы в двойном размере;

- доплаты за совмещение профессий (должностей);

- доплаты за расширение зоны обслуживания;

- доплаты за увеличение объема выполняемых работ;

- доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

- доплаты за выполнение работ различной квалификации;

- доплата за работу в дошкольных образовательных группах для воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития):

педагогическим работникам 20% от должностного оклада (оклада); помощникам воспитателя, медицинской сестре, заведующему хозяйством, кастелянше, повару, кухонному работнику, машинисту по стирке и ремонту спецодежды, работнику по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кладовщику, уборщику служебных помещений 1 разряда, вахтёру, электромонтер по комплексному обслуживанию электрооборудования 2 разряда 15% от должностного оклада (оклада);

Компенсационная выплата водителю школьного автобуса с учетом стажа работы устанавливается на календарный год в размере:

- до 100%, если стаж работы составляет от 3 до 5 лет;
- до 125%, если стаж работы составляет от 5 до 10 лет;
- до 150%, если стаж работы составляет свыше 10 лет.

Размер компенсационной выплаты, учитывающей среднее количество километров, проезжаемых школьным автобусом в день, рассчитывается следующим образом:

среднее количество километров, проезжаемых школьным автобусом в день =	количество километров, проезжаемых автобусом за месяц / число рабочих дней
---	--

Выплата устанавливается:

- до 100%, если среднее количество километров не превышает 40 км;
- до 125%, если среднее количество километров составляет от 41 до 70 км;
- до 150%, если количество километров превышает 70 км.

(согласно Методики расчета объема средств областного бюджета на выплату надбавок к заработной плате водителям школьного автобуса). Перерасчет выплаты производится ежемесячно.

Размер компенсационной доплаты устанавливается приказом директора Учреждения.

7. Порядок установления выплат стимулирующего характера

Настоящее Положение устанавливает следующие **доплаты работникам Учреждения:**

- за высокое качество социально-педагогической работы от 1000 рублей;
- за интенсивность и напряженность труда от 500 рублей ;
- за повышение авторитета и имиджа учреждения от 500 рублей ;
- за сложность и напряжённость в работе от 500 рублей ;
- за высокое профессиональное мастерство от 500 рублей ;
- за высокое качество работы в рамках должностных обязанностей от 500 рублей;
- за результативность работы по итогам месяца, квартала, полугодия, года от 500 рублей;

8. Порядок установления премий работникам ОУ

Премирование работников Учреждения осуществляется за учебный год, за полугодие, четверть, квартал или месяц. Основанием для премирования служит:

- подведение итогов работы учреждения, подготовка деклараций, отчетов, своевременная сдача бухгалтерской отчетности, подготовка документации к различным конкурсам, проверкам, аукционам, подготовка учреждения к новому учебному году и т.п. от 1000 рублей ;
- за выполнение особо важных или срочных работ в размере от 1000 рублей;
- применение в работе достижений науки и передовых методов труда в размере от 1000 рублей;
- проведение мероприятий по внедрению новых форм и методов обучения (семинаров, конференций) от 1000 рублей;
- укрепление учебно-материальной базы от 500 рублей;
- участие и результаты смотров, конкурсов, аттестации от 1000 рублей;
- участие в инновационном процессе Учреждения от 1000 рублей;
- создание условий для сохранения здоровья воспитанников, обучающихся от 500 рублей;

- благоустройство территории от 300 рублей ;
- создание предметно-развивающей среды, соответствующей эстетическим требованиям и санитарным нормам от 500 рублей;
- организация мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения – от 1000 рублей;
- эффективное внедрение ресурсосберегающих технологий – от 500 рублей;
- высокое качество работы в рамках должностных обязанностей – от 500 рублей;

включительно;

- качественная подготовка мероприятий выше уровня учреждения – от 1000 рублей;
- эффективность, качество работы – от 500 рублей.

Работникам, проработавшим неполный учебный год в связи с переездом, переводом на другую работу и должность, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и другим уважительным причинам начисление производится за фактически отработанное время.

Премии выплачиваются на основании приказа директора по учреждению (для работников структурного подразделения по представлению руководителя структурного подразделения).

Работники Учреждения могут премироваться за осуществление проектной деятельности, за создание информационной базы, за подготовку документации к аттестации – от 1000 рублей включительно.

в связи с профессиональным праздником Днем учителя, Днем бухгалтера; в связи с празднованием Дня защитника Отечества, Международного женского дня – 8 марта и другими; в связи с награждением Почетными грамотами, присвоением ученой степени и почетных званий, награждением отраслевыми наградами и другими наградами.

Единовременная премия устанавливается работникам приказом директора учреждения. Размер единовременной премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Единовременная премия, выплачиваемая в процентах, начисляется на должностной оклад (оклад) без учета других доплат и надбавок. На выплату единовременной премии направляются средства, предусмотренные в размере 2 процентов от стимулирующей части фонда оплаты труда.

Премирование в Учреждении производится из фонда заработной платы при наличии его экономии. За неимением материальных средств используются моральные средства поощрения, а именно:

- объявление благодарности с занесением или без занесения в трудовые книжки;
- ходатайство перед органами управления образованием о награждении Почетной грамотой, знаком отличия, присвоения звания.

9. Условия и порядок отмены премий и доплат

Размеры премий и надбавок могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.

Доплаты и надбавки, перечисленные пунктами 5.2, 5.3, 5.5 и 7, установленные работнику в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены (за исключением доплат за километраж школьного автобуса; за стаж работы водителя автомобиля; за выслугу лет по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Работники, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам», «Работники культуры, искусства и кинематографии», «Руководители, специалисты и служащие») по итогам месяца:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности.

Повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие выплаты компенсационного характера, гарантированные законодательством, отмене/уменьшению не подлежат.

10. Порядок установления материальной помощи работникам ОУ

Работникам учреждения может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

- длительное заболевание работника; необходимость дорогостоящего

лечения;

-утрата в крупных размерах имущества в результате пожара, землетрясения, наводнения, кражи, факт которой установлен правоохранительными органами и других форс-мажорных обстоятельств;

-произошедший несчастный случай, повлекший стойкую утрату трудоспособности;

-тяжелая болезнь или смерть работника или близких родственников (супруга, детей, родителей);

-регистрация брака – в размере от 1000 рублей;

-юбилейные даты (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения), - в размере от 1000 рублей.

Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении работнику материальной помощи является его заявление при предъявлении соответствующих документов. В случае смерти работника материальная помощь выплачивается членам его семьи по их заявлению при предъявлении соответствующих документов.

Решение о выплате материальной помощи и ее размере принимается директором учреждения (кроме случаев, где установлен конкретный размер выплаты).

При расчете среднего заработка материальная помощь не учитывается.

На выплату материальной помощи направляются средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда учреждения.

Работникам учреждения, заработная плата которых с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, устанавливаются выплаты в абсолютном размере с учетом дифференциации оплаты труда по должностям служащих и профессиям рабочих.

Размер выплат может меняться в зависимости от изменения условий труда работника учреждения.

Указанные выплаты обеспечиваются директором учреждения за счет средств бюджета, направленных учреждением на оплату труда.

Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.

За выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячное вознаграждение:

- в классах с наполняемостью 25 человек и более в размере 1600 (одной тысячи) рублей;

- в классах с наполняемостью менее 25 человек в размере уменьшенном пропорционально количеству обучающихся. Вознаграждение является дополнительным и не отменяет установленных настоящим Положением доплат педагогическим работникам за осуществление классного руководства. Указанное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка.

Установить педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячную денежную компенсацию в размере 100 рублей в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Ежемесячная денежная компенсация производится педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением. Педагогическим работникам, работающим в учреждении по совместительству указанная ежемесячная денежная компенсация выплачивается при условии, что по основному месту работы они не имеют права на ее получение