

Приняты на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 2 от « 26 » января 2023 года

**Изменения и дополнения № 1
коллективного договора
Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области средняя общеобразовательная
школа № 9 г.о. Чапаевск Самарской области
(регистрационный № 02462022 от «29» апреля 2022г.)**



г.о. Чапаевск 2023 г.

Изменения и дополнения № 1
коллективного договора
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средняя общеобразовательная школа № 9 г.о. Чапаевск
Самарской области
(регистрационный № 02462022 от «29» апреля 2022г.)

Приняты на собрании трудового коллектива «26» апреля 2023 г.


Стороны коллективного договора: работодатель Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа № 9 городского округа Чапаевск Самарской области (далее по тексту ГБОУ СОШ № 9 г.о. Чапаевск Самарской области) в лице директора Каткасовой Эвелины Александровны и работники в лице их представителя первичной профсоюзной организации Бутырцевой Елены Анатольевны пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор:

1. **Исключить из текста** коллективного договора ГБОУ СОШ № 9 г.о. Чапаевск Самарской области наименование должности главный бухгалтер, ведущий бухгалтер, бухгалтер.
2. **Исключить из текста** коллективного договора ГБОУ СОШ № 9 г.о. Чапаевск Самарской области приложения № 1, № 2, № 3, № 4.
3. **Исключить из текста** коллективного договора ГБОУ СОШ № 9 г.о. Чапаевск Самарской области слова Приложение № 1, Приложение № 2, Приложение № 3, Приложение № 4.
4. **Изложить п. 3.1.23** коллективного договора ГБОУ СОШ № 9 г.о. Чапаевск Самарской области в следующей редакции:
3.1.23. Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени либо опасным условиям труда обеспечивается право на дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней. Конкретная продолжительность определяется в соответствии с картой специальной оценки условий труда.
5. **Изложить п. 3.1.24** коллективного договора ГБОУ СОШ № 9 г.о. Чапаевск Самарской области в следующей редакции:
3.1.24. Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, продолжительность которого определена в Положении об оплате труда учреждения.
6. **Изложить п. 3.1.27** коллективного договора ГБОУ СОШ № 9 г.о. Чапаевск Самарской области в следующей редакции:
3.1.27. Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день;
 - рождения ребенка – 2 календарных дня;
 - бракосочетания детей работников – 3 календарных дня;
 - бракосочетания работника – 3 календарных дня;
 - похорон близких родственников – 3 календарных дня;
 - председателю выборного органа первичной профсоюзной организации – 10 календарных дней за общественную работу;
 - при работе без больничных листов в течение прошедшего календарного года – 2 календарных дня;
 - работнику, прошедшему вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (COVID-19) - 2 календарных дня.»
7. **Исключить** п. 4.15., п. 4.17., п.5.2.10., п. 10.1.9., п. 10.1.10., п. 10.1.11., из текста коллективного договора ГБОУ СОШ № 9 г.о. Чапаевск Самарской области.

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации


Э.А.Каткасова
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«26» сентября 20 23 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации


Е.А.Бутырцева
(подпись, Ф.И.О.)

«26» сентября 20 23 г.

Пронумеровано и прошнуровано 3 (три)
страницы

Директор ГБОУ СОШ № 9 г.о. Чапаевск


Э.А. Катасова

