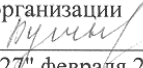
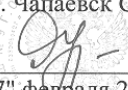
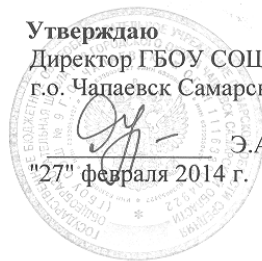


Согласовано

Председатель выборного
органа первичной профсоюзной
организации ГБОУ СОШ № 9
 Е.А.Бутырцева
"27" февраля 2014 г.

Утверждаю

Директор ГБОУ СОШ № 9
г.о. Чапаевск Самарской области
 Э.А.Каткасова
"27" февраля 2014 г.



**Положение о собрании трудового коллектива
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 9 г.о. Чапаевск
Самарской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом ГБОУ СОШ №9 (далее - 00) и регламентирует деятельность Общего собрания работников одним из коллегиальных органов управления 00.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ГБОУ СОШ №9 руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН с федеральным, региональным местным законодательством, актами органами самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом 00, настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работников работает в тесном контакте с администрацией и органами самоуправления 00, в соответствии с действующим законодательством, нормативными актами и Уставом 00.

1.5. Общее собрание работников составляют все работники Школы и структурного подразделения. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель.

В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Школы, председатель Общего собрания работников, а также не менее 1/3 состава его членов.

2. Компетенция общего собрания работников Школы

К исключительной компетенции общего собрания работников школы относятся:

- подготовка и принятие проекта Устава Учреждения и изменений в него, которые могут быть утверждены Учредителем Учреждения;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Школы о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Школы;

- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Школы, органами управления Школой, а также положений Коллективного договора между Школой и работниками Школы;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Школы;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Школы прямым открытым голосованием.

3. Организация работы общего собрания работников Школы

Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. На Общем собрании работников Школы ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Школе.